

## 株式会社世界紀行 行動計画

株式会社世界紀行では、「明るく活力に満ちた働きがいのある会社」の実現に向けて、女性が子育てと仕事を両立しながら長期にわたって活躍できる雇用環境の構築を目的とし、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和2年7月1日から令和4年6月30日の2年間

### 2. 当社の課題

- ・女性が結婚・出産後、継続して働くことが出来る環境を整備する必要がある(出産後の離職率が高い)。
- ・女性の感性が重要な職種であるにもかかわらず、女性管理職が育たない。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標(次世代):

- ・長期育児休暇取得による離職の防止(目標:出産離職者0名)
- ・テレワーク導入による在宅勤務の推進(20%以上)
- ・出産離職した女性社員の育児後の復職の推進(目標:2年以内に1名以上の女性社員の復職、新規)

#### <取組内容>

##### ●令和2年7月～

仕事と家庭との両立を積極的に支援する。出産を理由に退職した女性社員に対する再雇用制度を設ける。

##### ●令和2年7月～

月1回のミーティングを設け、育児の苦勞等をヒアリングし、仕事と家庭の両立に向けた働き方の相互理解・情報共有を推進する。

##### ●令和2年7月～

育児休暇後、希望によりテレワークを実施し、在宅勤務を推進する。

目標(女性活躍): 女性管理職比率を2年以内に50%にする

#### <取組内容>

##### ●令和2年7月～

キャリア支援教育を行い、制度を充実させることで管理職を目指す女性社員を増やす。

##### ●令和2年9月～

配属を実施。以後2ヶ月に1回のフォローアップ・ヒアリングを実施する。

##### ●仕事と家庭の両立を支援する。

#### <働き方改革に向けた取組>

- 計画期間中、女性社員によるヒアリングを行い、問題点を抽出し改善を図る。
- 有給取扱率が90%以上に引き続きなるように留意する。
- 週2日以上残業を禁止とする。